

CODE OF CONDUCT

TB INTERNATIONAL GMBH



Januar 2026

INHALT

GRUNDVERSTÄNDNIS GESELLSCHAFTLICH VERANTWORTUNGS- VOLLER UNTERNEHMENSFÜHRUNG & GELTUNGSBEREICH	3
MENSCHENRECHTE & SOZIALE VERANTWORTUNG	4
Beschäftigungsverhältnis	
Verbot von Kinderarbeit & Schutz jugendlicher Arbeitnehmer:innen	
Verbot von Zwangsarbeit	
Vielfalt & Inklusion, sowie Verbot von Diskriminierung	
Gesundheit & Sicherheit am Arbeitsplatz	
Koalitionsfreiheit, Vereinigungsrecht & Versammlungsfreiheit	
Arbeitszeit	
Vergütung	
ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG	7
Umwelt- & Klimaschutz	
Tier- & Artenschutz	
ETHISCHES WIRTSCHAFTEN & INTEGRITÄT	8
Unternehmerisches Handeln	
Bestechung, Korruption & Spenden	
Datenschutz, IT-Sicherheit, Schutz von Wissen & geistigem Eigentum	
Produktsicherheit & Verbraucherinteressen	
UMSETZUNG	10
Erwartungshaltung an unsere Lieferketten, Kontrollmaßnahmen & Sanktionen	
Kommunikation & Schulung	
Beschwerdenverfahren & Vorgehen bei Verstößen	
CODE OF CONDUCT FORMULAR	11



GRUNDVERSTÄNDNIS GESELLSCHAFTLICH VERANTWORTUNGSVOLLER UNTERNEHMENSFÜHRUNG & GELTUNGSBEREICH

Wir, die TB International GmbH, verstehen uns als Teil der Gesellschaften, in denen wir unternehmerisch tätig sind und bekennen uns zu einer gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung. Dabei berücksichtigen wir die Auswirkungen unserer unmittelbaren und mittelbaren geschäftlichen Tätigkeit auf Gesellschaft und Umwelt und sind fortwährend bestrebt diese in ökonomischer, sozialer und ökologischer Hinsicht in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen.

Unser Erfolg basiert auf einer vertrauensvollen Zusammenarbeit mit unseren Stakeholder:innen. Aus diesem Grund haben wir in unserem Code of Conduct, nachfolgend als CoC bezeichnet, verbindliche Verhaltensgrundsätze für das gesamte Unternehmen aufgestellt. Der CoC verdeutlicht, welche Werte die TB International GmbH von Ihren eigenen Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen, sowie allen Beteiligten der internationalen Lieferketten, im Nachfolgenden als „Wir“ bezeichnet, erwartet.

Unser CoC baut auf anerkannten Werten und Prinzipien, wie sie in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen¹, den ILO-Kernarbeitsnormen², den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte³ sowie der Leitsätze für multinationale Unternehmen zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD)⁴ und dem amfori BSCI-Verhaltenskodex⁵ zum Ausdruck kommen, auf.

Wir verpflichten uns auf höchster Unternehmensebene den vorliegenden CoC freiwillig umzusetzen und im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten geeignete und zumutbare Anstrengungen zu unternehmen, um der Selbstverpflichtung fortlaufend an allen unseren Standorten nachzukommen. Wir vermitteln die Inhalte des CoC in geeigneter Weise gegenüber unseren Mitarbeiter:innen und anderen wesentlichen Geschäftspartner:innen.

TB International nimmt jeden Verstoß gegen den CoC ernst und ermöglicht den Mitarbeiter:innen, Geschäftspartner:innen und sonstigen Personen, auf etwaigen Verstöße über unsere Nachhaltigkeits-Beauftragten unter sustainability@tbint.de vertraulich hinzuweisen.

¹ https://www.ohchr.org/sites/default/files/UDHR/Documents/UDHR_Translations/eng.pdf

² <https://www.ilo.org/international-labour-standards>

³ https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

⁴ https://www.amfori.org/document_solution/amfori-bsci/?section-members

⁵ <https://www.amfori.org/en/knowledge-centre/resources?search=&from-&to-&topic-&resourceType=codeOfConduct&language=de&audience=>



MENSCHENRECHTE & SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir respektieren die Würde des Menschen und achten die international anerkannten Menschenrechte. Wir setzen uns für die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte ein und halten uns an die UN-Menschenrechtscharta. In allen unseren Geschäftsaktivitäten sind wir stets bestrebt, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch diesen beizutragen.

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS

Wir behandeln unsere Mitarbeiter:innen mit Wertschätzung und lehnen jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmer:innen ab.

Wir halten uns bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen an das jeweils geltende Arbeitsrecht. Den Beschäftigten sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich ihrer Rechte und Pflichten, sowie der Arbeitszeiten, Vergütung, Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten zur Verfügung zu stellen. Sanktionen, Bußgelder, sonstige Strafen oder Disziplinarmaßnahmen dürfen nur im Einklang mit geltenden nationalen und internationalen Gesetzen sowie den international anerkannten Menschenrechten erfolgen. Name, Geburtsdatum und -ort, sowie möglichst die Heimatanschrift des Beschäftigten sind zu erfassen.

Wir respektieren und schützen das Recht der Arbeitnehmer:innen, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden. (Im Einklang mit dem ILO-Konvention 190)

VERBOT VON KINDERARBEIT & SCHUTZ JUGENDLICHER ARBEITNEHMER:INNEN

Wir tolerieren keine Kinderarbeit und beachten das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung. In jedem Fall beschäftigen wir keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren.

TB International erwartet von den Geschäftspartner:innen, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen. Die ergriffenen Maßnahmen sind zu dokumentieren.

Bei Personen unter 18 Jahre sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer:innen zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

(Im Einklang mit den ILO-Konventionen 138, 182 sowie der ILO Empfehlung 79, 146)



VERBOT VON ZWANGSARBEIT

Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ab, einschließlich jeglicher Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels oder sonstiger unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

Kein:e Mitarbeiter:in darf direkt oder indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden. Mitarbeiter:innen sind nur zu beschäftigen, wenn sie sich freiwillig für die Beschäftigung zur Verfügung gestellt haben.

(Im Einklang mit den ILO-Konventionen 29 und 105)

MUTTERSCHUTZ

Weiblichen Arbeitnehmer:innen muss Mutterschutz vor und nach der Geburt gewährt werden. Arbeitnehmer:innen dürfen nicht aufgrund von Schwangerschaft entlassen werden. Schwangere Beschäftigte dürfen nicht an Arbeitsplätzen eingesetzt werden, die ihren Gesundheitszustand negativ beeinflussen.

VIELFALT & INKLUSION, SOWIE VERBOT VON DISKRIMINIERUNG

Wir fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht und in der die Vielfalt unserer Mitarbeiter:innen geschätzt wird. Die Auswahl, Einstellung und Förderung von Angestellten erfolgen auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten. Dabei lehnen wir jede Form von Diskriminierung bzw. ungerechtfertigter Ungleichbehandlung in Beschäftigung ab, etwa aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, Hautfarbe, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung. Wir berücksichtigen ferner den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit. (Im Einklang mit den ILO-Konventionen 100, 111, sowie der ILO Empfehlung 143)

GESUNDHEIT & SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Wir beachten die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards und sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Dies umfasst regelmäßige Risikobewertungen der Arbeitsplätze und die Umsetzung geeigneter Gefahrenabwehr- und Vorsichtsmaßnahmen, einschließlich der Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter:innen in allen relevanten Arbeitsschutzthemen geschult sind und die Umsetzung der Maßnahmen schriftlich dokumentiert wird.

Es sind saubere Toiletten sowie der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge bereitzustellen. Sofern zudem Schlafräume gestellt werden, müssen diese sauber und sicher sein sowie den Grunderfordernissen entsprechen.

(Im Einklang mit der ILO-Konvention 155)



KOALITIONSFREIHEIT, VEREINIGUNGSRECHT & VERSAMMLUNGSFREIHEIT

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer:innen auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen, soweit dies im jeweiligen Beschäftigungsland rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeiter:innen sachgerechte Kompromisse.

(Im Einklang mit den ILO-Konventionen 87, 98, 141 und 154, sowie der ILO Empfehlung 135 und 143)

ARBEITSZEIT

Wir halten uns an die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub. In jedem Fall achten wir darauf, dass

- die reguläre wöchentliche Arbeitszeit 48 Stunden zuzüglich maximal 12 Überstunden in der Woche nicht überschritten wird,
- das Recht auf Ruhepausen an jedem Arbeitstag eingehalten wird,
- nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen regelmäßig ein arbeitsfreier Tag folgt, sowie
- gesetzliche oder religiöse Feiertage und Urlaube respektiert werden.

Überstunden werden mindestens gemäß den gesetzlichen oder tariflichen Regelungen ausgeglichen oder vergütet, ihre Anordnung erfolgt ausnahmsweise und ausschließlich auf gesetzlicher, tariflicher oder vertraglicher Grundlage.

(Im Einklang mit den ILO-Konventionen 1, 14, sowie der ILO Empfehlung 110)

VERGÜTUNG

Wir halten uns bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an die gesetzlichen oder – soweit anwendbar – tarifvertraglichen Bestimmungen. Wir gewährleisten, dass der von uns gezahlte Arbeitslohn den geltenden gesetzlichen oder anwendbaren tariflich festgelegten oder branchenüblichen Mindestlohn nicht unterschreitet und regelmäßig gezahlt wird.

In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen achten wir darauf, dass der geleistete Lohn ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Mitarbeiter:innen zu erfüllen. Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme, werden von uns nicht geduldet. Die Beschäftigten sind in verständlicher Form regelmäßig und detailliert über die Zusammensetzung ihrer Vergütung zu informieren.

(Im Einklang mit den ILO-Konventionen 26 und 131)



ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein üben wir, entsprechend des amfori BEPI-Verhaltenskodexes⁶, unsere geschäftlichen Tätigkeiten unter Berücksichtigung der ökologischen Aspekte aus.

UMWELT- & KLIMASCHUTZ

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung wahr, indem wir uns an die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima halten und Anstrengungen unternehmen, um die Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich zu verbessern.

Wir haben geeignete Maßnahmen ergriffen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen und anderen Chemikalien sowie mit Abfällen, einschließlich Entsorgung;
- Anstrengungen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen und Minimierung von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase);
- Schonung natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen;
- Förderung des Einsatzes von kreislauf- und sonstigen klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten;
- Anstrengungen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils grüner bzw. erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an unseren Unternehmensstandorten.
- EU-Konfliktmineralien-Verordnung

TIER- & ARTENSCHUTZ

Wir beachten die Grundsätze zum Schutz von Tieren und der biologischen Vielfalt und richten unser unternehmerisches Handeln entsprechend danach aus. Die Haltung und Nutzung von Tieren müssen den geltenden gesetzlichen Tierschutzanforderungen genügen und artgerecht sein. Dabei beziehen wir uns auf die Five Freedoms of Animal Welfare, und befolgen das Washingtoner Artenschutzabkommen (CITES)⁷ zum Schutz von gefährdeten Arten und Pflanzen.

⁶ https://www.amfori.org/document_solution/amfori-bepi/?section=Members

⁷ https://cites.org/sites/default/files/1/Brochure_UNEP_CITES_eng.pdf



ETHISCHES WIRTSCHAFTEN & INTEGRITÄT

Wir verhalten uns gegenüber unseren Geschäftspartner:innen fair und wertschätzend. Dabei respektieren wir die unterschiedlichen rechtlichen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Hintergründe sowie Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind. Wir verfolgen ausschließlich legitime Geschäftsziele und -praktiken und halten uns an das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir orientieren unser unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde.

UNTERNEHMERISCHES HANDELN

Wir treten für einen freien sowie fairen Wettbewerb ein und verfolgen ausschließlich legale Geschäftspraktiken unter Beachtung von lauterem Wettbewerb, gewerblicher Schutzrechte Dritter sowie kartell- und wettbewerbsrechtlicher Regelungen. Wir verfolgen Prinzipien einer verantwortungsbewussten unternehmerischen Führung, wie Transparenz, Rechenschaftspflicht, Verantwortung, Offenheit und Integrität. Verträge sind einzuhalten, soweit die Rahmenbedingungen sich nicht grundlegend ändern.

BESTECHUNG, KORRUPTION & SPENDEN

Wir lehnen jede Form von Bestechung oder Korruption ab. Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen. Zuwendungen oder unlautere Vorteile, die der Beeinflussung dienen sollen, werden von uns weder angenommen noch angeboten. Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten uns an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche. Sach- und Geldspenden für bedürftige Personen und Einrichtungen, die als gemeinnützig anerkannt oder durch besondere Regelungen zur Spendenannahme befugt sind, gewähren wir nur im Rahmen eines transparenten Genehmigungsprozesses. Bei Verdachtsfall ergreifen wir geeignete Maßnahmen.

DATENSCHUTZ, IT-SICHERHEIT, SCHUTZ VON WISSEN & GEISTIGEM EIGENTUM

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter:innen, Geschäftspartner:innen und Kunden:innen und halten uns beim Umgang mit persönlichen Informationen an die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit. Wir achten sorgfältig darauf, dass uns anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner:innen und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung angemessen geschützt sind, mindestens jedoch nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen. Wir respektieren das geistige Eigentum von unseren Geschäftspartner:innen, Kunden:innen und sonstigen Dritten und achten beim Transfer von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.



PRODUKTSICHERHEIT & VERBRAUCHERINTRESSEN

Wir treffen geeignete Maßnahmen, um die Sicherheit und Qualität, der von uns angebotenen Produkte und Leistungen zu gewährleisten. Wir stellen sicher, dass unsere Produkte oder Leistungen den jeweils geltenden Gesetzen und Rechtsvorschriften entsprechen. Auftretenden Abweichungen wird rechtzeitig, durch geeignete Maßnahmen gegengesteuert. Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigen wir die Verbraucherinteressen, indem wir faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken anwenden und die Verbraucheraufklärung fördern. Den Interessen von Kindern, Senioren, Menschen mit Behinderung und anderen schutzbedürftigen Verbrauchergruppen schenken wir besondere Achtsamkeit.



UMSETZUNG

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, um die Inhalte des Code of Conduct fortlaufend an allen Standorten unseres Unternehmens einzuhalten. Wir haben hierfür geeignete Maßnahmen und Prozesse mit klaren Verantwortlichkeiten eingerichtet und dokumentieren deren Umsetzung und Verbesserung unternehmensintern in angemessener Weise. Die Unternehmensleitung informiert sich in regelmäßigen Abständen über die Umsetzung und Arbeit der zuständigen Stellen und Personen.

ERWARTUNGSHALTUNG AN UNSERE LIEFERKETTEN, KONTROLLMAßNAHMEN & SANKTIONEN

Wir erwarten von unseren Geschäftspartner:innen und sonstigen Vertragspartner:innen unserer Lieferketten sich an dem vorliegenden CoC zu orientieren oder einen vergleichbaren Verhaltenskodex anzuwenden und bestärken sie darin, diese Erwartungshaltung ihrerseits von den Vertragspartner:innen in ihrer Lieferkette einzufordern.

Wir setzen grundsätzlich auf langfristige, partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen. Wir identifizieren und überprüfen daher unsere Vertragspartner in geeigneter Weise, bevor wir eine Lieferbeziehung eingehen, z. B. durch Selbstauskunft, Lieferantenbewertung oder Ähnliches. Wir behalten uns gegenüber unseren Lieferpartnern vor, die Einhaltung unserer Erwartungshaltung zu kontrollieren, z. B. mittels Auditierung oder Besuchen vor Ort in den Produktionsbetrieben. Werden schwerwiegende Verstöße festgestellt, behalten wir uns angemessene vertragliche Konsequenzen vor, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung. Wir erwarten in jedem Fall, dass auf festgestellte Verstöße mit geeigneten Maßnahmen zur Prävention bzw. Abhilfe reagiert wird.

KOMMUNIKATION & SCHULUNG

Wir kommunizieren die Inhalte des Code of Conduct gegenüber unseren Mitarbeiter:innen, Geschäftspartner:innen und anderen wesentlichen Stakeholder:innen. Unsere Mitarbeiter:innen werden bedarfsgerecht zu einzelnen Themen des CoC geschult und wir erwarten von unseren Mitarbeiter:innen die Einhaltung des CoC.

BESCHWERDEVERFAHREN & VORGEHEN BEI VERSTÖßEN

Wir, die TB International GmbH, nehmen jeden Verstoß gegen den Code of Conduct ernst. Beanstandungen oder Hinweise von Verstößen können jederzeit an sustainability@tbint.de vertraulich gemeldet werden. Bei Meldungen über Verstöße leiten wir Maßnahmen zur ordnungsgemäßen und vertraulichen Klärung ein und ergreifen im Bedarfsfall geeignete Gegenmaßnahmen im Sinne von Abhilfe oder Prävention.





CODE OF CONDUCT – TB INTERNATIONAL GMBH

Name der Firma inkl. Rechtsform

Webseite der Firma

Name & Position des Ansprechpartners

E-Mail des Ansprechpartners

Telefonnummer des Ansprechpartners

Ort, Datum

Unterschrift

Name & Position der Zeichnungsberechtigten Person

Ansprechpartner allgemein: Marc Geyer

Anschrift: TB International GmbH
Geschäftsleitung – persönlich, vertraulich
Dr.-Robert-Murjahn-Str. 7
64372 Ober-Ramstadt
Deutschland

E-Mail: Marc.Geyer@tbint.de

